

# Responsable du développement des ressources financières - Québec

## MISSION PREMIÈRE

Améliorer la vie des personnes touchées par les cancers du sang est la responsabilité de tous à la Société de leucémie et lymphome du Canada (SLLC). Cette mission guide toutes les prises de décision, peu importe la fonction occupée. Comprendre et répondre aux besoins des personnes touchées par les cancers du sang est fondamental pour qui nous sommes et ce que nous faisons. Nous sommes axés sur la mission :

- Dévouer à servir la communauté des cancers du sang.
- Engager à apprendre sur les cancers du sang, les services de la SLLC et les nouvelles options de traitement.
- Habilitier à s'approprier notre mission en informant, en éduquant et en mettant les gens en relation avec les services de la SLLC.

## Vous êtes

...enthousiaste à l'idée d'établir des liens avec les gens et de faire une différence dans la communauté. Vous avez une vision compatissante et êtes motivé à accomplir un travail qui compte. Vous êtes dynamique, innovant et prêt à relever des défis. Vous avez la volonté de faire croître notre base existante de fidèles partisans de la communauté engagés. Vous êtes enthousiasmé par la motivation des bénévoles, vous excellez à établir et à atteindre de grands objectifs, et vous avez la capacité de mobiliser les autres pour une cause qui les passionne. Vous êtes naturellement un bâtisseur de relations et un mentor qui met les besoins de la communauté des cancers du sang au premier plan. Vous aspirez à la liberté de travailler selon vos propres termes et vous acceptez les responsabilités qui en découlent.

**Vous recherchez un poste permanent à temps plein dans la région de Montréal.**

***Note : bien que ce poste soit principalement en télétravail, le candidat retenu devra assister à des réunions et à des événements avec des bénévoles, des collègues, des partenaires et d'autres acteurs importants dans la région de Montréal et ses environs.***

## Nous sommes...

...la Société de leucémie et lymphome du Canada (SLLC). Nous souhaitons réinventer le modèle économique à but non lucratif et avons commencé par nous regarder attentivement dans le miroir. Nous sommes ressortis avec une concentration renouvelée et un engagement à améliorer les résultats pour les patients et la recherche grâce à la mobilisation des employés.

## Nos valeurs fondamentales:

- **Leadership serviteur** - Nous plaçons nos patients en premier. Notre style de leadership repose sur le partage du pouvoir pour la croissance et le bien-être de notre personnel et de la communauté des cancers du sang.

- **Apprentissage tout au long de la vie** - Nous considérons l'apprentissage comme plus qu'un simple développement professionnel, mais comme une mentalité et une philosophie nous permettant de nous adapter, de changer et de surpasser constamment.
- **Authenticité** - Nous célébrons le caractère et l'authenticité. Nous attendons, respectons et accueillons les opinions différentes, les modes d'expression et la diversité.
- **Réussite partagée** - Nous croyons que le succès est un sport d'équipe. Nous nous soucions des résultats, mais surtout de la manière dont ces résultats sont obtenus.
- **Liberté et responsabilité** - Nous faisons confiance à notre équipe. Nous encourageons la liberté des employés de travailler à des heures non traditionnelles si nécessaire, de travailler depuis chez eux et de faire preuve de créativité dans leurs objectifs de carrière et leur développement.

### Ce que nous ferons ensemble :

- Recruter et entretenir les relations avec les ambassadeurs bénévoles, les participants aux collectes de fonds, les commanditaires et tout autre partenaire majeur, interne ou externe.
- Maintenir et entretenir les relations avec les principaux levés de fonds et partenaires corporatifs, tout en cultivant et développant d'autres relations clés.
- Encadrer les participants et les équipes de levée de fonds pour maximiser les retombées économiques.
- Accroître la base de soutien des partenaires corporatifs grâce à des levées de fonds jumelées et des partenariats, ainsi que le développement et la mise en place d'autres activités de financement.
- Atteindre des objectifs de revenus et de recrutement précis, soutenir l'organisation des événements, réaliser des programmes de développement, budgets, échéanciers, et la logistique.
- Assurer une performance sans faille de tous les événements communautaires afin d'optimiser l'expérience du participant et sa fidélisation aux autres événements, activités et services de la SLLC.

### Vous connaîtrez le succès si vous êtes à l'aise pour :

- Travailler dans une équipe qui se fixe des objectifs audacieux et travaille ensemble afin de les atteindre.
- Collaborer étroitement avec l'équipe régionale du Québec ainsi que les collègues à l'échelle nationale afin d'identifier des opportunités de collaboration entre les différentes campagnes.
- Créer des liens et établir des relations significatives avec divers partenaires.
- Recruter, fidéliser, guider et encourager un groupe important de bénévoles de haut-niveau.
- Utiliser vos compétences en levée de fonds et en événementiel pour renforcer les relations de la SLLC avec les participants et faire croître les programmes de financement.
- Identifier et faire un suivi auprès de participants, donateurs et partenaires potentiels.
- Être guidé par une vision ambitieuse qui fait progresser la mission de la SLLC.
- Présenter devant des assemblées, groupes d'employés ou lors des événements communautaires pour inspirer et sensibiliser les participants et les donateurs et faire connaître la SLLC.
- Travailler principalement en télé-travail avec des déplacements réguliers à des réunions en personne dans la grande région de Montréal.

**Détails :**

[Cliquez ici pour postuler!](#)

Date de début : Immédiatement

Lieu : Ce poste est en télétravail, mais nécessite des réunions régulières en personne à Montréal et dans les environs.